

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ИНДЕКС GRI

102-55 Таблица стандартов и показателей GRI

Индексы	Показатели	Раздел Отчета	Стр. в Отчете
GRI 101.	Принципы отчетности	Приложение 2 «Отдельные стандарты и показатели стандартов GRI»	
GRI 102.	Общая информация		
1. Профиль организации			
GRI 102 General Disclosures (2016)			
102-1	Название организации	О Компании	10
102-2	Основные направления деятельности, главные бренды, виды продукции и/или услуг	О Компании. Качество продукции	9-10
102-3	Расположение штаб-квартиры организации http://www.lukoil.ru/Company/contacts		9-10
102-4	География деятельности http://www.lukoil.ru/Company/BusinessOperation/GeographicReach	О Компании	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма Сведения об акционерном капитале и обращении ценных бумаг ПАО «ЛУКОЙЛ» размещены на сайте Компании: http://www.lukoil.ru/InvestorAndShareholderCenter/Securities/sharecapital	О Компании	
102-6	Рынки, на которых работает организация	О Компании Качество продукции	9, 47
102-7	Масштаб организации	О Компании	12, 47, 198
102-8	Информация о штатных работниках и других занятых В Компании не ведется учет по договору о найме в разбивке на штатных и внештатных сотрудников. Работники, юридически занимающиеся индивидуальной предпринимательской деятельностью, и лица, не являющиеся штатными и внештатными сотрудниками организаций Группы «ЛУКОЙЛ», выполняют несущественную долю работ.	Управление персоналом	198
102-9	Цепочка поставок	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Цепочка поставок	41, 45

Индексы	Показатели	Раздел Отчета	Стр. в Отчете
102-10	<p>Существенные изменения структуры организации и цепочки поставок</p> <p>В отчетном году произошли следующие изменения в структуре Группы «ЛУКОЙЛ»:</p> <p>1) ООО «ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукт» реорганизовано в форме присоединения к ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт»;</p> <p>2) ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» реорганизовано в форме присоединения к ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт»;</p> <p>3) ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» реорганизовано в форме присоединения к ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»;</p> <p>4) ООО «ЛУКОЙЛ-Черноземье нефтепродукт» реорганизовано в форме присоединения к ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт»;</p> <p>5) ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО-Нижний Новгород» реорганизовано в форме присоединения к ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО-Самара»;</p> <p>6) ООО «ЛУКОЙЛ-АЭРО-Сургут» переименовано в «ЛУКОЙЛ-АЭРО-Восток»;</p> <p>7) IMMANIS реорганизовано в форме присоединения к LUKOIL Belgium;</p> <p>8) Проданы за пределы Группы «ЛУКОЙЛ»: LUKOIL INVESTMENTS CYPRUS LTD, LUKOIL Overseas Anaran Ltd., LUKOIL Overseas Aral Ltd.;</p> <p>9) Зарегистрированы: INTEGRATED EXPLORATION AND PRODUCTION SERVICES, S. De R.L. de C.V.; LUKOIL UPSTREAM PRODUCTION NIGERIA LTD; LUKOIL Lubricants Africa, S.A.R.L.; ТОО ЛУКОЙЛ Казахстан Апстрим; LUKOIL Kazakhstan Limited; LUKOIL SECURITIES LIMITED; ООО «Теннисный центр»;</p> <p>10) Ликвидирован: филиал ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» в г. Дубае.</p> <p>Данные о цепочке поставок не консолидируются.</p>		
102-11	<p>Принцип предосторожности</p> <p>Компания применяет принцип предосторожности в рамках функционирующей системы управления рисками при осуществлении процедур оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) и планирования мероприятий Программы экологической безопасности.</p>		
102-12	Внешние инициативы	О Компании, Приложение 2 «Отдельные стандарты и показатели GRI»	141
102-13	Членство в ассоциациях	Приложение 2 «Отдельные стандарты и показатели GRI»	141
2. Стратегия			
102-14	Заявление старшего руководителя, принимающего решения	Обращение Президента ПАО «ЛУКОЙЛ»	3
102-15	Основные воздействия, риски и возможности	Стратегические цели Риски в области устойчивого развития в системе риск-менеджмента	17, 32
3. Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	http://www.lukoil.ru/Company/CorporateProfile Этика, права человека и соответствие законодательным требованиям	35
102-17	Механизмы обратной связи по вопросам этики	Этика, права человека и соответствие законодательным требованиям	36

Индексы	Показатели	Раздел Отчета	Стр. в Отчете
4. Управление			
102-18-102-19	Система корпоративного управления подробно представлена в Годовом отчете за 2018 год, стр. 82, а также на корпоративном сайте (http://www.lukoil.ru/Company/CorporateGovernance)		
102-20	Исполнительный уровень ответственности за экономические, экологические и социальные темы	Стратегия Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития: Корпоративное управление	19, 27
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным темам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	41
102-22 - 102-28	Система корпоративного управления подробно представлена в Годовом отчете за 2017 год, стр. 82, а также на корпоративном сайте (http://www.lukoil.ru/Company/CorporateGovernance)		
102-29	Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными темами	Стратегия Группы «ЛУКОЙЛ» в области устойчивого развития	19
102-31	Обсуждение экономических, экологических и социальных существенных тем	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	43
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в процессе отчетности в области устойчивого развития	Корпоративное управление	27
102-33	Обсуждение критических вопросов	Корпоративное управление: Система оповещения о чрезвычайных ситуациях и авариях Этика, права человека и соответствие законодательным требованиям: Комиссия по деловой этике Изменение климата: Вовлеченность Совета директоров	31 36 55
102-35 - 102-37	Система корпоративного управления подробно представлена в Годовом отчете за 2017 год, стр. 82, а также на корпоративном сайте (http://www.lukoil.ru/Company/CorporateGovernance)		
102-38	Отношение выплат наиболее высокооплачиваемым сотрудникам к средней оплате труда остальных работников (исключая высокооплачиваемых) Показатель раскрыт частично	Приложение 2 «Отдельные стандарты и показатели GRI»	142
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102-40	Список заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	41
102-41	Коллективные договоры	Этика, права человека и соответствие законодательным требованиям	142
102-42	Выявление и определение заинтересованных сторон		41-42
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		41-42
102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	43-44
6. Практика отчетности			
102-45	Организации, включенные в финансовую отчетность	Приложение 2 «Отдельные стандарты и показатели GRI»	143
102-46	Определение содержания отчета и границ существенных тем	Об Отчете, Приложение 4 «Границы показателей»	145
102-47	Список существенных тем	Об Отчете	7-8
102-48	Переформулировки показателей и причины Переформулировок не использовано.		

Индексы	Показатели	Раздел Отчета	Стр. в Отчете
102-49	Изменение списка существенных тем и границ существенных тем По сравнению с Отчетом в области устойчивого развития за 2017 год список существенных тем изменен незначительно: темы укрупнены путем объединения нескольких тем в одну. Границы существенных тем незначительно изменились по сравнению с Отчетом за 2017 год - ряд показателей приведен с учетом зарубежных организаций Группы «ЛУКОЙЛ», что отражено в примечаниях к соответствующим таблицам показателей. Границы показателей приведены также в Приложении 6.	Приложение 4 «Границы показателей»	
102-50	Отчетный период		5-6
102-51	Дата публикации последнего по времени отчета	Об Отчете	5-6
102-52	Отчетный цикл		5-6
102-53	Контактная информация по вопросам отчетности Контактная информация по вопросам, связанным с содержанием Отчета: Управление координации корпоративной деятельности Телефон: +7(495) 981-79-77. Электронная почта: csr@lucoil.com Управление отношений с инвесторами Телефон: +7(495) 627-16-96. Электронная почта: ir@lucoil.com Пресс-служба Телефон: +7(495) 627-16-77. Электронная почта: media@lucoil.com		
102-54	Заявление о соответствии стандартам GRI	Об Отчете	5-6
102-55	Таблица стандартов и показателей GRI	Приложение 1 «Индекс GRI»	133
102-56	Внешнее заверение	Об Отчете	6, 141
GRI 103 Подходы к управлению (GRI Management Approach 2016)			
103-1	Объяснение выбора существенных тем и их границ	Приложение 2 «Отдельные стандарты и показатели GRI» - показатель 102-46	145
103-2	Подход к управлению и его компоненты Подход к управлению представлен в Отчете перед раскрытием данных по каждой существенной теме.		
103-3	Оценка подхода к управлению Оценка подходов к управлению проводится в рамках сертификационных и надзорных аудитов соответствующих систем управления, а также в рамках корпоративных проверок. Сообщения о данных мероприятиях содержатся в тексте Отчета.		
GRI 201 Экономическая результативность (GRI Economic Performance 2016)			
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	О Компании	12
201-3	Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	Мотивация на результативный труд: Пенсионные обязательства	111
GRI 202 Присутствие на рынке			
202-1	Отношение базового оклада мужчин и женщин в существенных регионах деятельности Приведены сведения о заработной плате начального уровня. Заработная плата начального уровня в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» не зависит от гендерных факторов.	Мотивация на результативный труд	111
202-2	Доля руководящих работников из местного населения в зарубежных организациях	Характеристика персонала: Занятость и разнообразие трудовых ресурсов	109
GRI 203 Косвенные экономические воздействия (GRI Indirect Economic Impacts 2016)			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и услуги общественной значимости Показатель отражен частично.	Приоритеты внешней социальной политики	119, 121

Индексы	Показатели	Раздел Отчета	Стр. в Отчете
GRI 204 Практика закупок			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности Данные представлены по российским организациям Группы «ЛУКОЙЛ».	Цепочка поставок: управление	45
GRI 206 Антимонопольное поведение (GRI Anti-competitive Behavior 2016)			
206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и монопольным поведением	Этика, права человека и соответствие законодательным требованиям	37
GRI 302 Энергия (GRI Energy 2016)			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению Регламентирующие документы: Стандарт ПАО «ЛУКОЙЛ» СТО ЛУКОЙЛ 1.20.6-2013 «Система энергетического менеджмента организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Отв. подразделение - Управление энергоэффективности и энергообеспечения ПАО «ЛУКОЙЛ»	Энергосбережение	60
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергосбережение	41
302-3	Энергоемкость	Энергосбережение	41
302-4	Снижение энергопотребления	Энергосбережение	40
302-5	Снижение потребления энергии в продуктах и услугах	Качество продукции: Выпуск энергоэффективных смазочных средств	49
GRI 303 Вода (GRI Water and Effluents 2018)			
303-1	Обращение с водными ресурсами, являющимися общим ресурсом	Использование водных ресурсов	72
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды Регламентирующие документы: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды» (http://www.lukoil.ru/Responsibility/SafetyAndEnvironment/HSEManagementSystem) Отв. подразделение - Управление промышленной безопасности и экологии ПАО «ЛУКОЙЛ»	Водоотведение	
303-3	Общее количество забираемой воды	Использование водных ресурсов: Подпрограмма «Чистые воды»	74
303-4	Сброс воды	Использование водных ресурсов: Подпрограмма «Чистые воды», Водоотведение	76
303-5	Потребление воды	Использование водных ресурсов: Подпрограмма «Чистые воды»	74
GRI 304 Биоразнообразие (GRI Biodiversity 2016)			
304-1	Защищаемые или восстановленные ареалы обитания	Работы по сохранению биоразнообразия НПЗ в Болгарии	82
GRI 305 Выбросы (GRI Emissions 2016)			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению Регламентирующие документы: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке. Отв. подразделение - Управление промышленной безопасности и экологии ПАО «ЛУКОЙЛ»	Изменение климата	61
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Изменение климата: Цели и результаты	56
305-4	Удельные прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Изменение климата: Цели и результаты	57
305-5	Снижение выбросов парниковых газов	Изменение климата: Цели и результаты	56

Индексы	Показатели	Раздел Отчета	Стр. в Отчете
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах.		
305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы и отходы	78
GRI 306 Сбросы и отходы (GRI Effluents and Waste 2016)			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению Регламентирующие документы: Политика Группы «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Отв. подразделение - Управление промышленной безопасности и экологии ПАО «ЛУКОЙЛ»		61
306-1	Сбросы с указанием качества сточных вод и принимающих объектов Приведены сведения по объемам и качеству сточных вод без указания принимающих объектов.	Использование водных ресурсов: Водоотведение	76
306-2	Отходы в разбивке по массе и способу обращения	Выбросы и отходы	79
306-3	Существенные разливы	Промышленная безопасность и охрана труда: Обеспечение надежности трубопроводного транспорта	
306-4	Перевозки опасных (вредных) отходов Организации Группы «ЛУКОЙЛ» не осуществляют перевозок опасных отходов. Методы обращения с отходами указаны в разделе «Выбросы и отходы».		
GRI 307 Соответствие экологическому законодательству (GRI 307 Environmental Compliance 2016)			
307-1	Нарушения экологического законодательства	Управление: Соответствие природоохранному законодательству	70
GRI 308 Экологическая оценка поставщиков (GRI Supplier Environmental Assessment 2016)			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению Регламентирующие документы: Регламент проведения тендеров по выбору поставщиков и подрядчиков организациями Группы «ЛУКОЙЛ»; Политика ПАО «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке; Стандарт ПАО «ЛУКОЙЛ» «Система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды: Требования к подрядным организациям». Отв. подразделение - Управление промышленной безопасности и экологии ПАО «ЛУКОЙЛ»	Цепочка поставок	45
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	Цепочка поставок	46
GRI 401 Занятость (GRI Employment 2016)			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению Регламентирующие документы: Социальный кодекс ПАО «ЛУКОЙЛ». Отв. подразделение - Управление кадровой политики ПАО «ЛУКОЙЛ». Информация о принципах управления персоналом также размещена на сайте: http://www.lukoil.ru/Responsibility/SocialPartnership/HumanResources	Управление персоналом	107
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров Показатель раскрыт частично: приведены сведения о текучести кадров.	Управление персоналом	108
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости Социальные льготы предоставляются всем сотрудникам независимо от форм занятости.	Мотивация на результативный труд	110
GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства (GRI Labor/Management Relations 2016)			
402-1	Минимальный период уведомления об изменениях в организации	Приложение 2 «Отдельные стандарты и показатели GRI»	145

Индексы	Показатели	Раздел Отчета	Стр. в Отчете
GRI 403 Охрана труда и здоровья (GRI Occupational Health and Safety 2018)			
403-1	Система управления вопросами безопасности труда и профессионального здоровья Регламентирующие документы: СТО ЛУКОЙЛ 1.6.14-2016 «Система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды. Порядок регистрации, учета и расследования аварий и инцидентов». Отв. подразделение - Управление промышленной безопасности и экологии ПАО «ЛУКОЙЛ»	Охрана труда	99
403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Охрана труда: Инструменты развития культуры безопасности	99
403-3	Услуги, предоставляемые в целях сохранения профессионального здоровья	Медицина труда	104
403-4	Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда	Охрана труда: Инструменты развития культуры безопасности	68, 100
403-5	Обучение по вопросам охраны труда	Охрана труда: Обучение в области охраны труда	102
403-6	Сохранение здоровья работников	Охрана труда: Медицина труда	104
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда работников, связанных с профессиональной деятельностью	Охрана труда: Условия труда, Медицина труда	103
403-8	Доля работников, охваченных системой управления охраной труда и безопасностью работников Поскольку в Компании действует интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды, сертифицированная по стандартам ISO14001 и OHSAS 18001, доля работников, охваченных данной системой управления, совпадает в части управления охраной окружающей среды и управления охраной труда.	Охрана окружающей среды: Сертификация систем управления	67
403-9	Производственный травматизм	Охрана труда: Показатели травматизма	101
GRI 404 Обучение и развитие (GRI Training and Education 2016)			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению Регламентирующие документы: Социальный кодекс ПАО «ЛУКОЙЛ» Отв. подразделение - Управление оценки и развития персонала ПАО «ЛУКОЙЛ»	Развитие персонала	112
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год Приведено количество обученных человек, количество пройденного обучения без разбивки по полу и категориям работников в соответствии с системой сбора информации в Компании.	Развитие персонала: Программы обучения	112
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	Приложение 2 «Отдельные стандарты и показатели GRI»	146
404-3	Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры	Приложение 2 «Отдельные стандарты и показатели GRI»	146
Данные представлены без разбивки по полу и категориям сотрудников, так как данная информация не консолидируется и не используется в целях управления данным вопросом в Компании.			
Индексы	Показатели	Раздел Отчета	Стр. в Отчете
GRI 405 Разнообразие и равные возможности (GRI Diversity and Equal Opportunity 2016)			
405-1	Разнообразие состава органов управления и структуры персонала	Корпоративное управление: Совет директоров Характеристика персонала	29, 108
405-2	Отношение базовой оплаты труда и вознаграждения для женщин и мужчин Приведены сведения о заработной плате начального уровня. Заработная плата начального уровня в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» не зависит от гендерных факторов.	Мотивация на результативный труд	110

Индексы	Показатели	Раздел Отчета	Стр. в Отчете
GRI 406 Отсутствие дискриминации (GRI Non-discrimination 2016)			
406-1	Количество установленных случаев дискриминации и предпринятые действия В 2018 году таких случаев не установлено		
GRI 407 Свобода ассоциаций и ведения переговоров (GRI Freedom of Association and Collective Bargaining 2016)			
	Подход к управлению	Этика, права человека и соответствие законодательным требованиям: Права человека	38
GRI 408 Детский труд (GRI Child Labor 2016)			
	Подход к управлению	Этика, права человека и соответствие законодательным требованиям: Права человека	38
GRI 409 Принудительный или обязательный труд (GRI Forced or Compulsory Labor 2016)			
	Подход к управлению	Этика, права человека и соответствие законодательным требованиям: Права человека	38
GRI 411 Права коренных народов (GRI Rights of Indigenous People 2016)			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению Регламентирующие документы: Социальный кодекс ПАО «ЛУКОЙЛ». Отв. подразделение - Управление региональных коммуникаций ПАО «ЛУКОЙЛ»	Коренные малочисленные народы Севера	130
411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	Коренные малочисленные народы Севера	130
GRI 412 Права человека (GRI Human Rights Assessment 2016)			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению Регламентирующие документы: Кодекс деловой этики ПАО «ЛУКОЙЛ», Социальный кодекс ПАО «ЛУКОЙЛ»	Этика, права человека и соответствие законодательным требованиям: Права человека	38
412-1	Подразделения, в которых проводилась оценка соблюдения прав человека	Этика, права человека и соответствие законодательным требованиям: Кадровые аудиты	39
GRI 413 Местные сообщества (GRI Local Communities 2016)			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению Регламентирующие документы: Социальный кодекс ПАО «ЛУКОЙЛ». Отв. подразделение - департамент общественных связей ПАО «ЛУКОЙЛ»	Приоритеты внешней социальной политики	117
413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ Все организации Группы «ЛУКОЙЛ» бизнес-сегментов «Разведка и добыча» и «Переработка, торговля и сбыт» (кроме организаций, осуществляющих торговые операции) имеют программы взаимодействия и поддержки местных сообществ.	Приоритеты внешней социальной политики	117
GRI 419 Соответствие социально-экономическим требованиям			
103-1, 103-2, 103-3	Подходы к управлению Регламентирующие документы: Антимонопольная политика. Отв. подразделение - Управление правового сопровождения международных споров ПАО «ЛУКОЙЛ»		37
419-1	Существенные штрафы и нефинансовые санкции за несоответствие социально-экономическим требованиям	Этика, права человека и соответствие законодательству: Соответствие законодательству	37